

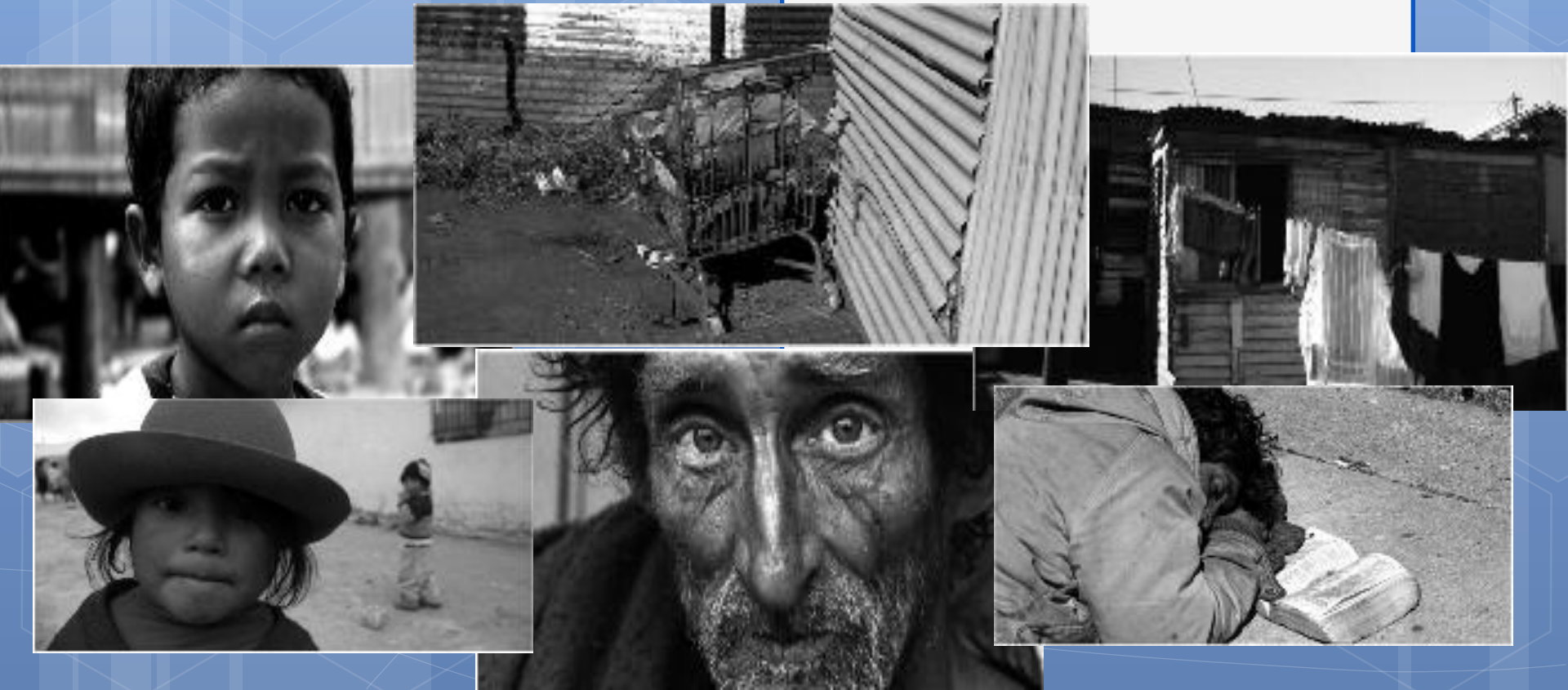
Universidad Católica Argentina

Observatorio de la Deuda Social Argentina

**ESTUDIOS SOBRE EL
DESARROLLO HUMANO Y
SOCIAL INTEGRAL**

**EL ESTUDIO DE LAS
CONDICIONES DE
TRABAJO EN
ECONOMÍAS
SEGMENTADAS**

www.uca.edu.ar/observatorio



- ❖ El enfoque teórico y los problemas de medición.
- ❖ Las condiciones de trabajo en el foco de los imperativos sociales en AL.
- ❖ El crecimiento económico argentino como un escenario relevante de estudio.
- ❖ Indicadores objetivos de progreso humano.
- ❖ Indicadores perceptuales (objetivos) de bienestar personal.
- ❖ Comentarios finales

- ❖ El progreso humano puede ser definido como el desarrollo de las capacidades humanas y sociales de ser y de hacer.
- ❖ El progreso de las capacidades humanas exige condiciones y realizaciones esenciales sin las cuales no puede afirmarse que haya bienestar social.
- ❖ Si bien establecer cuáles son estos requisitos y medir su grado de realización implican tomar definiciones normativas y consensos intersubjetivos, su reconocimiento surge de observaciones objetivas de la propia vida social.

Las dimensiones esenciales del progreso se apoyan en acuerdos civilizatorios

- Los funcionamientos que afectan el desarrollo de las condiciones esenciales para la vida humana significan una violación a derechos humanos y sociales fundamentales.
- El avance del conocimiento científico y los instrumentos normativos internacionales constituyen consensos históricos a partir de los cuales se hace evaluable el progreso humano.

**LAS CONDICIONES DE TRABAJO
FORMAN PARTE DE ESOS
ACUERDOS CIVILIZATORIOS**

**NECESIDAD DE AMPLIAR LA MIRADA PARA
DAR CUENTA DE VIEJAS Y NUEVAS
REALIDADES INVISIBILIZADAS EN MATERIA
DE BIENESTAR E INTEGRACIÓN SOCIAL**

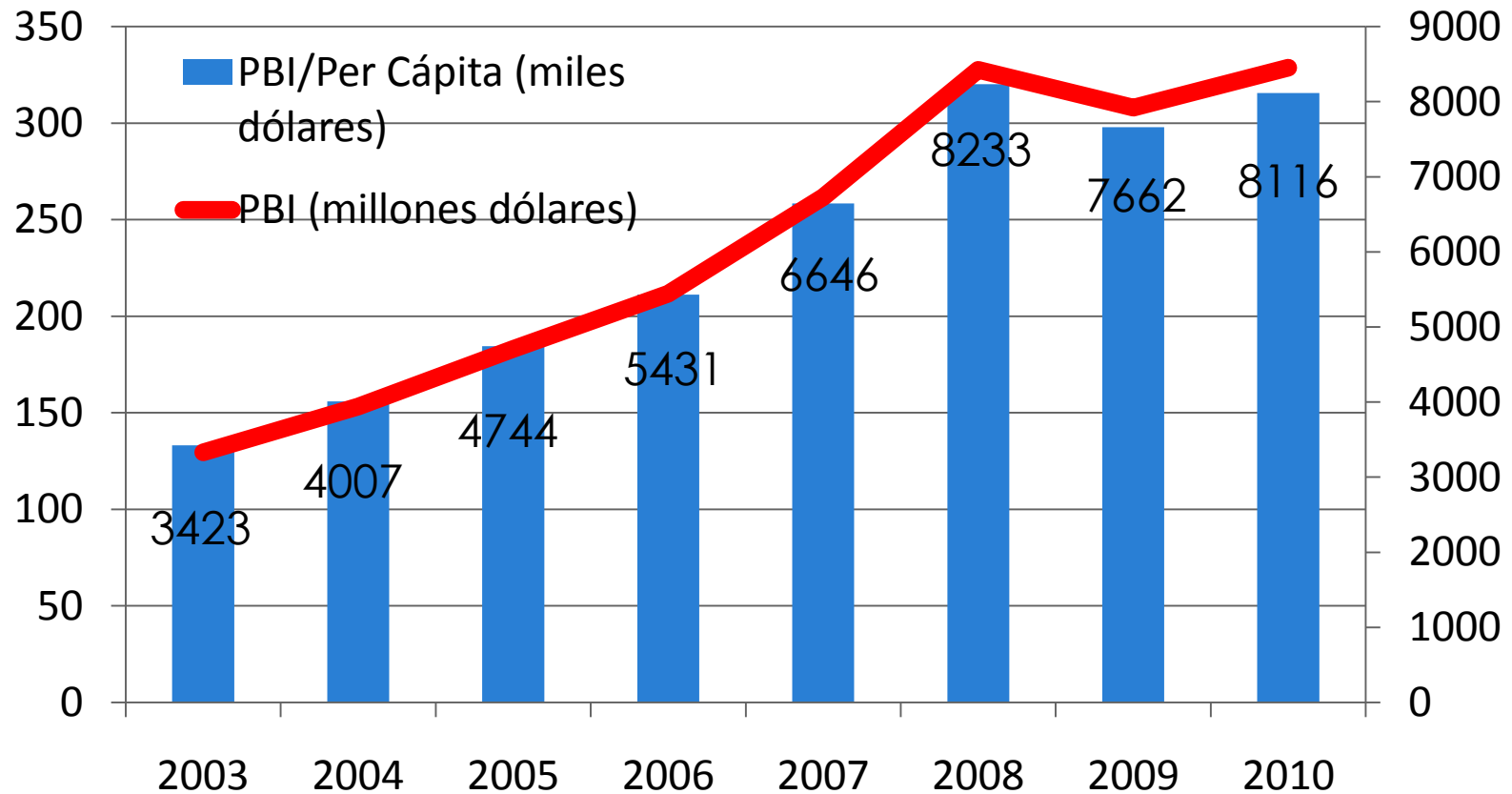
- La norma del “Empleo Decente” (OIT, 1989) hizo un aporte significativo a la definición y evaluación del progreso.
- Sin embargo, su estudio se centra en el empleo asalariado y en indicadores objetivos de bienestar.
- ¿Qué hacer con sociedades con mercados segmentados, en donde más del 30% de la fuerza de trabajo no es asalariada y no menos del 50% de los asalariados tienen un trabajo precario?

- Una remuneración justa que garantice autonomía económica y una adecuada protección social y legal frente al desempleo y el abuso para todos los trabajadores .
- Un sistema de condiciones de trabajo que promueva el desarrollo profesional y el bienestar cu subjetivo al quiera sea el tipo de relación laboral y tecnología involucrada.
- Acceso a los beneficios de una seguridad social de carácter universal con protecciones especiales para la mujer en función reproductiva, los jóvenes, los discapacitados y la población indigente.

EMPLEO, TRABAJO Y PROGRESO SOCIAL EN LA ARGENTINA

**DEFICIENCIA EN LOS INDICADORES
TRADICIONALES PARA DAR CUENTA DEL
DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL**

Argentina: Una década de fuerte crecimiento económico

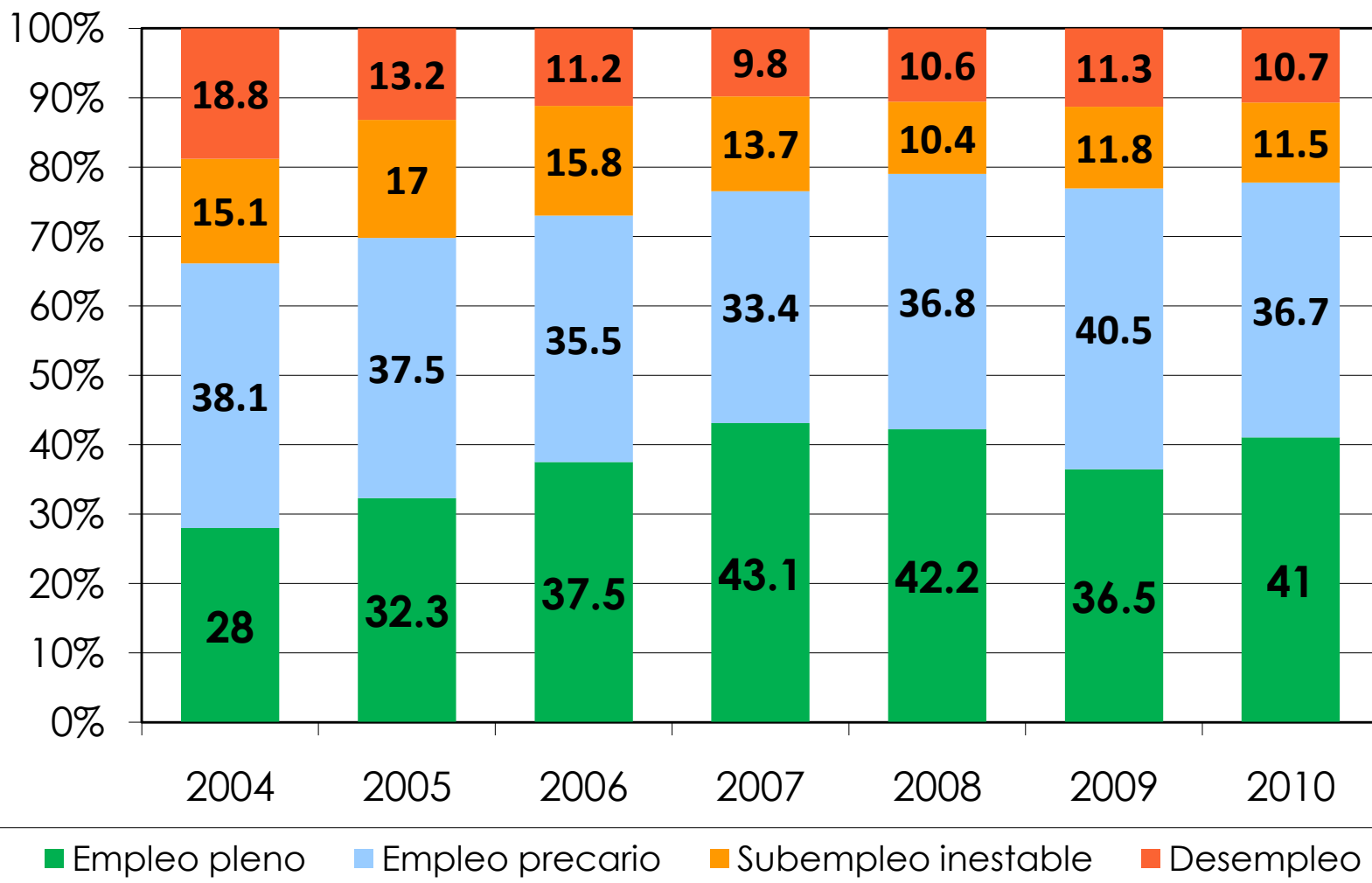


¿Cuáles fue el impacto del progreso en las condiciones económicas y laborales sobre el desarrollo humano y social en la Argentina?

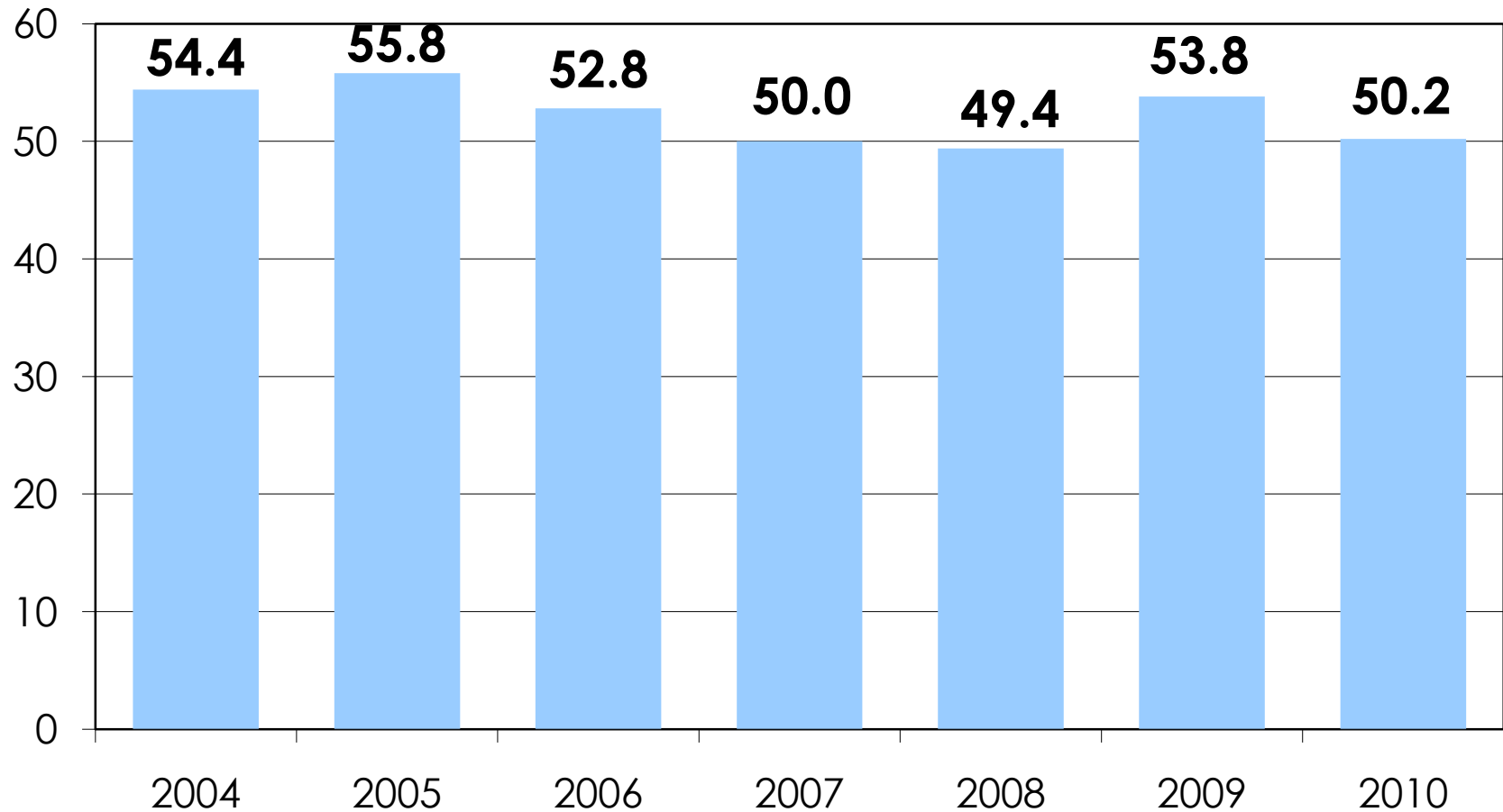
- ¿En qué medida el crecimiento en un país con un sistema de mercados laborales segmentados se ha traducido en mejoras de desarrollo humano y social?**
- ¿En qué medida el progreso económico implicó una disminución real de las brechas de desigualdad estructural y de la marginalidad económica, laboral y social?**

- **CONDICIÓN DE ACTIVIDAD: EMPLEO DECENTE VERSUS TRABAJO PRECARIO, SUBEMPLEO INDIGENTE Y DESEMPLEO**
- **NO ACCESO AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL PÚBLICO O PRIVADO.**
- **RIESGO DE DESEMPLEO O SUBEMPLEO EXTENDIDOS.**
- **INGRESOS LABORALES DE INDIGENCIA / POBREZA.**
- **AUTOEXPLOTACIÓN FORZADA DE LA MUJER A TRAVÉS DEL TRABAJO EN EL HOGAR.**
- **TRABAJO INFANTIL DOMÉSTICO Y DE MERCADO.**

Argentina: Situación laboral de la población económicamente activa

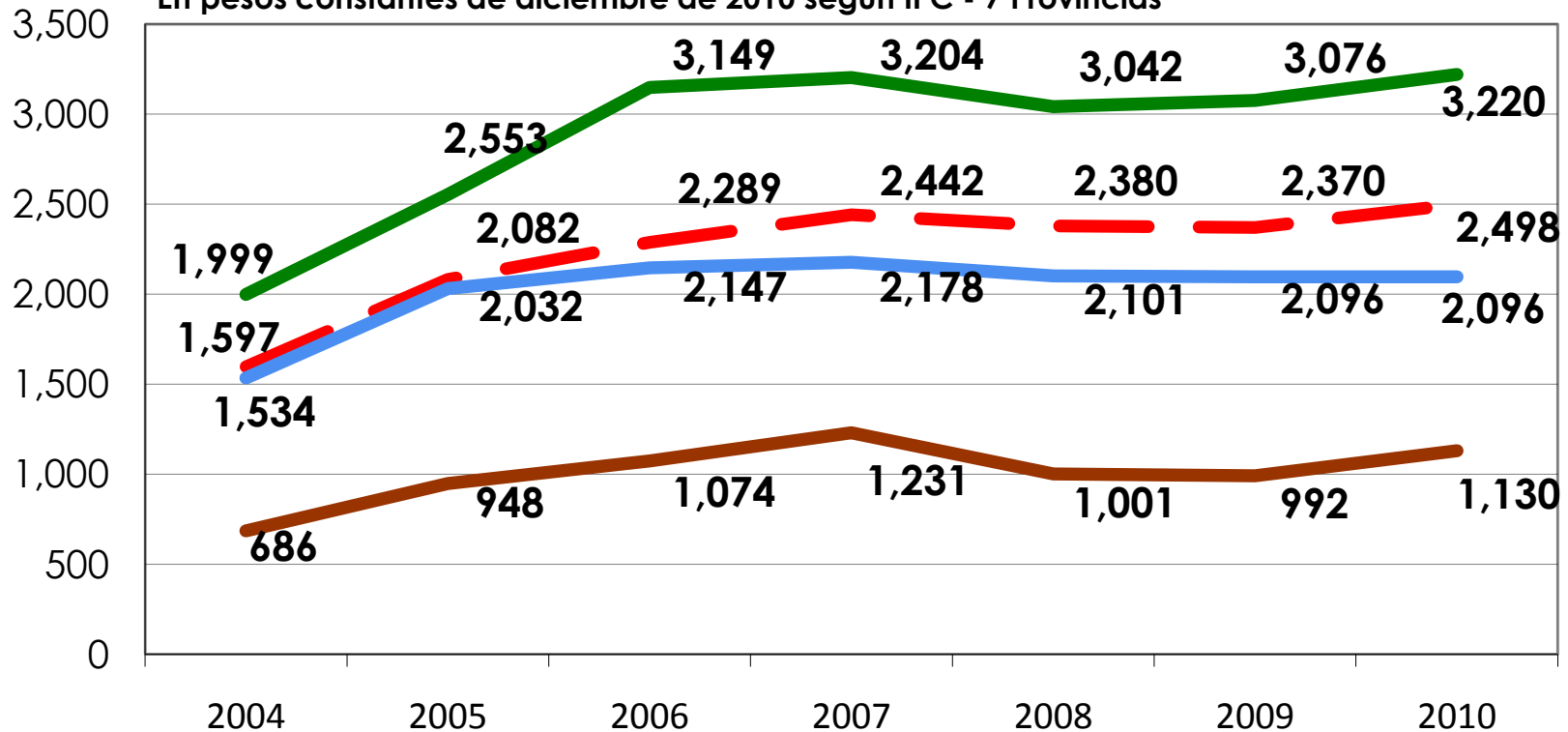


Argentina: Trabajadores sin aportes al Sistema de Seguridad Social



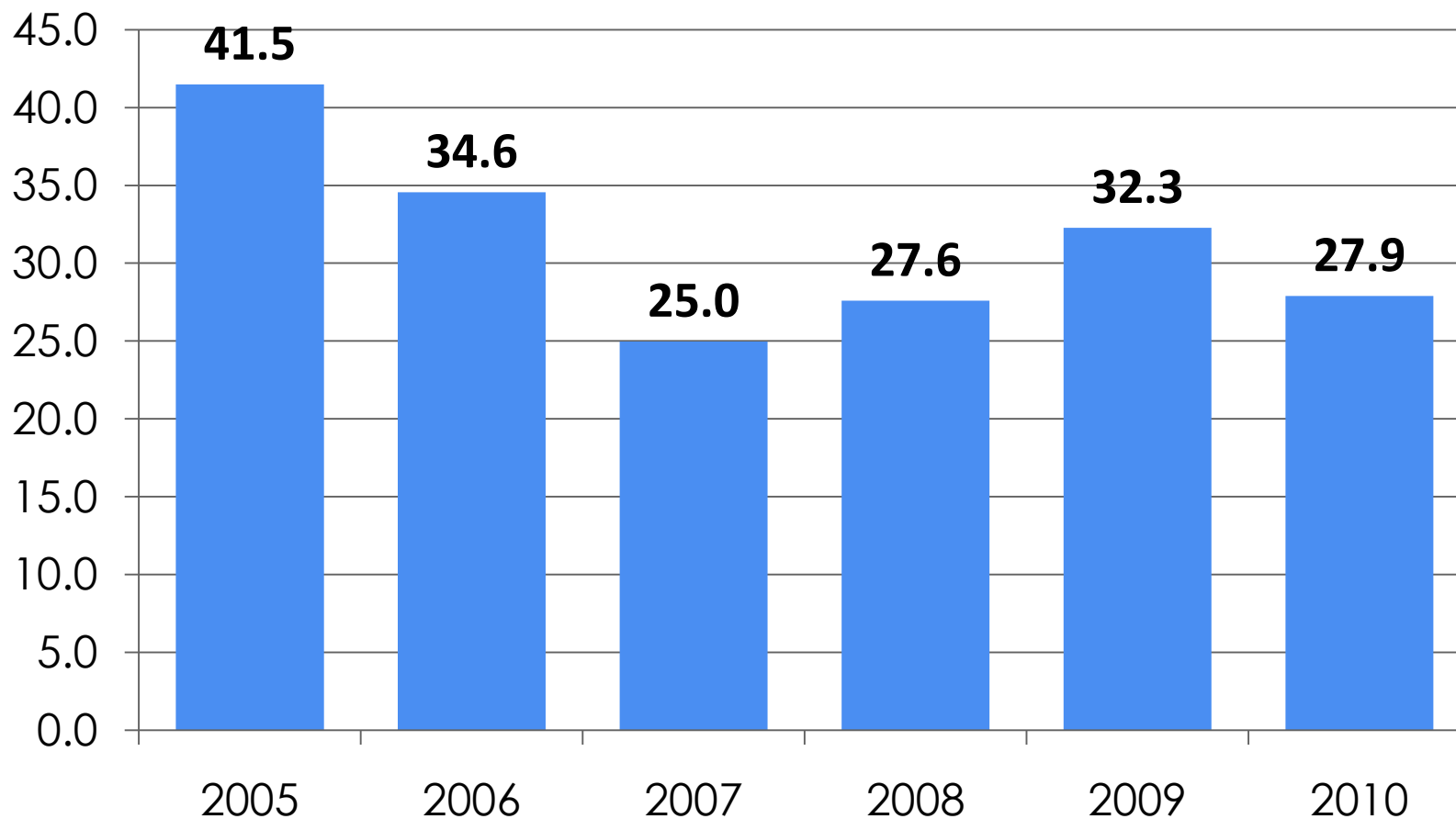
Argentina: Ingresos laborales según calidad del empleo

En pesos constantes de diciembre de 2010 según IPC - 7 Provincias

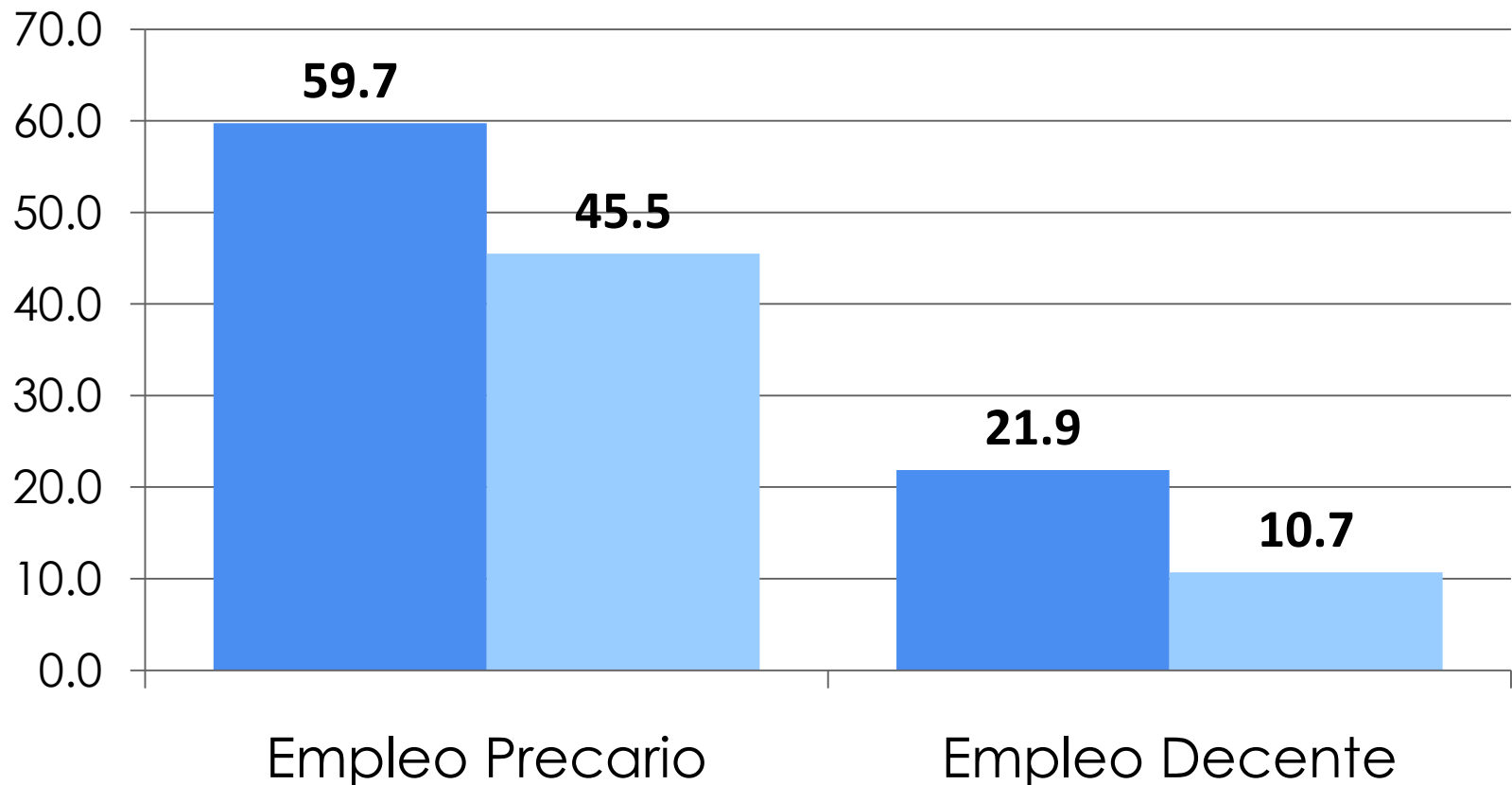


— Total
 — Empleo pleno
 — Empleo precario
 — Subempleo inestable

Argentina: Población desocupada al menos una vez durante el último año

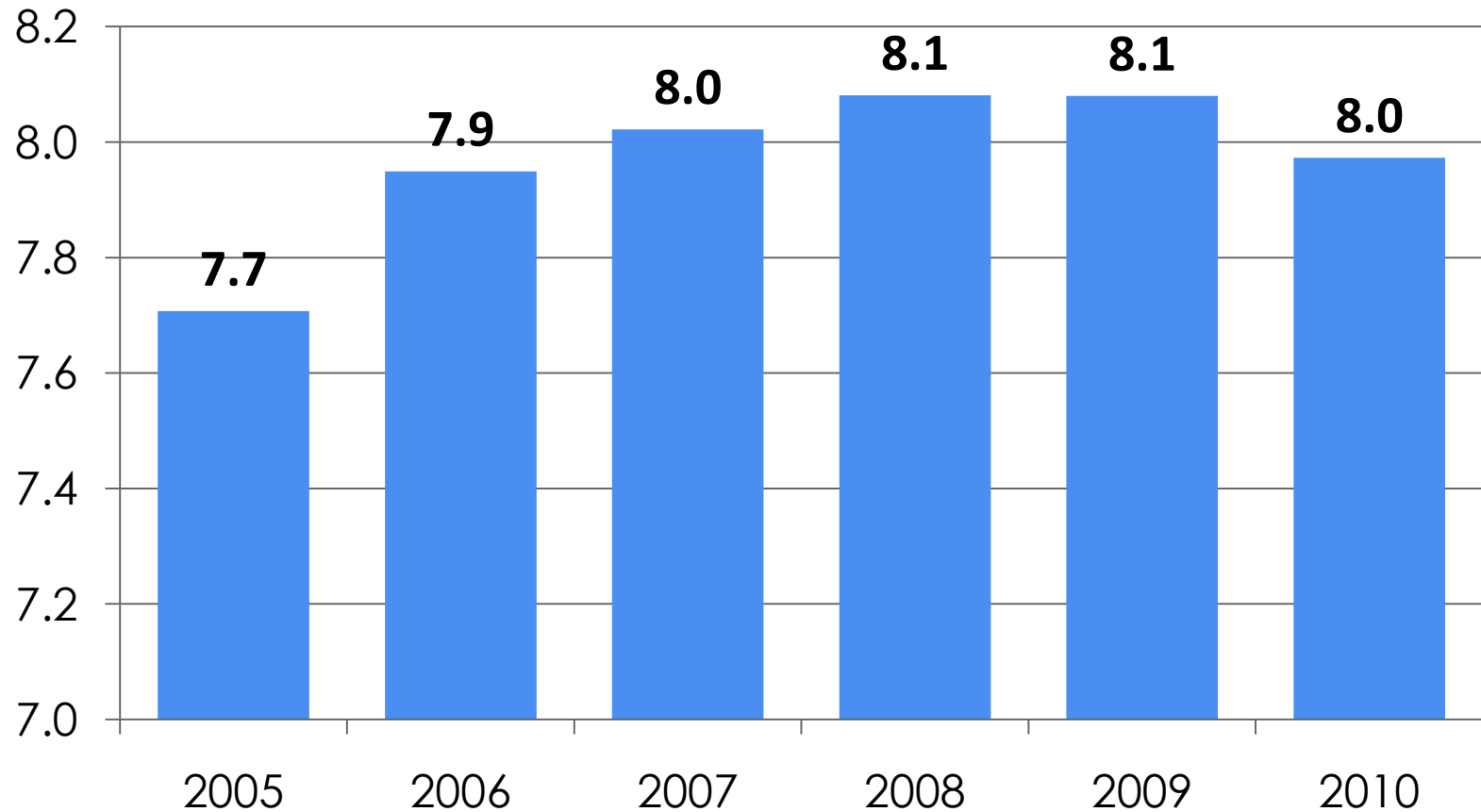


Argentina: Población desocupada al menos una vez durante el último año según situación laboral

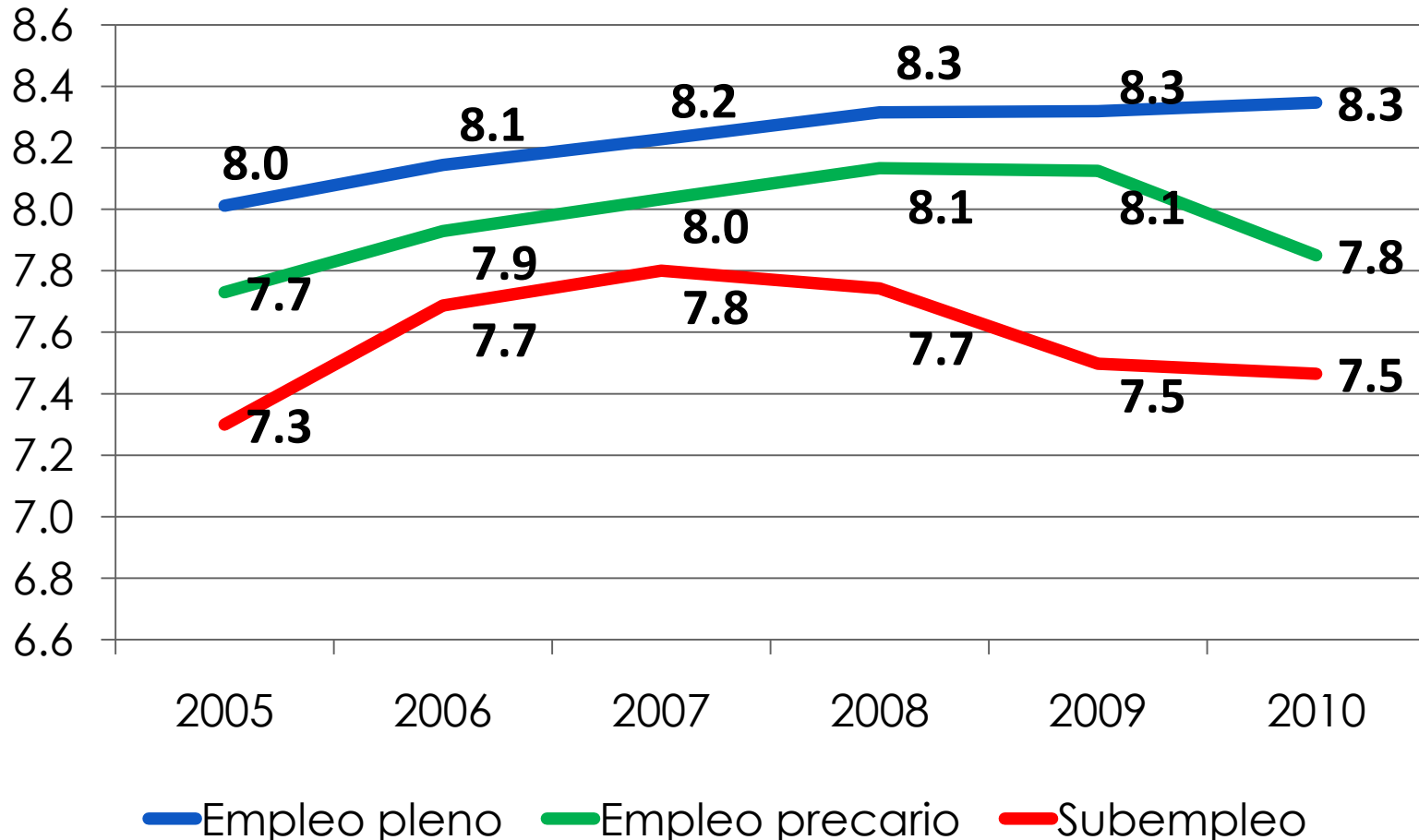


- **AUTOPERCEPCIÓN DE FELICIDAD PERSONAL (ESCALA NUMÉRICA)**
- **MALESTAR PSICOLÓGICO (TEST KESSLER DE DEPRESIÓN Y ANSIEDAD)**
- **REALIZACIÓN DE LAS PROPIAS CAPACIDADES LABORALES (TEST DE CONFORMIDAD)**
- **SATISFACCIÓN LABORAL (DESEOS DE CAMBIAR DE TRABAJO)**
- **SATISFACCIÓN CON LAS CONDICIONES SOCIALES Y TÉCNICAS DEL ENTORNO DEL TRABAJO**

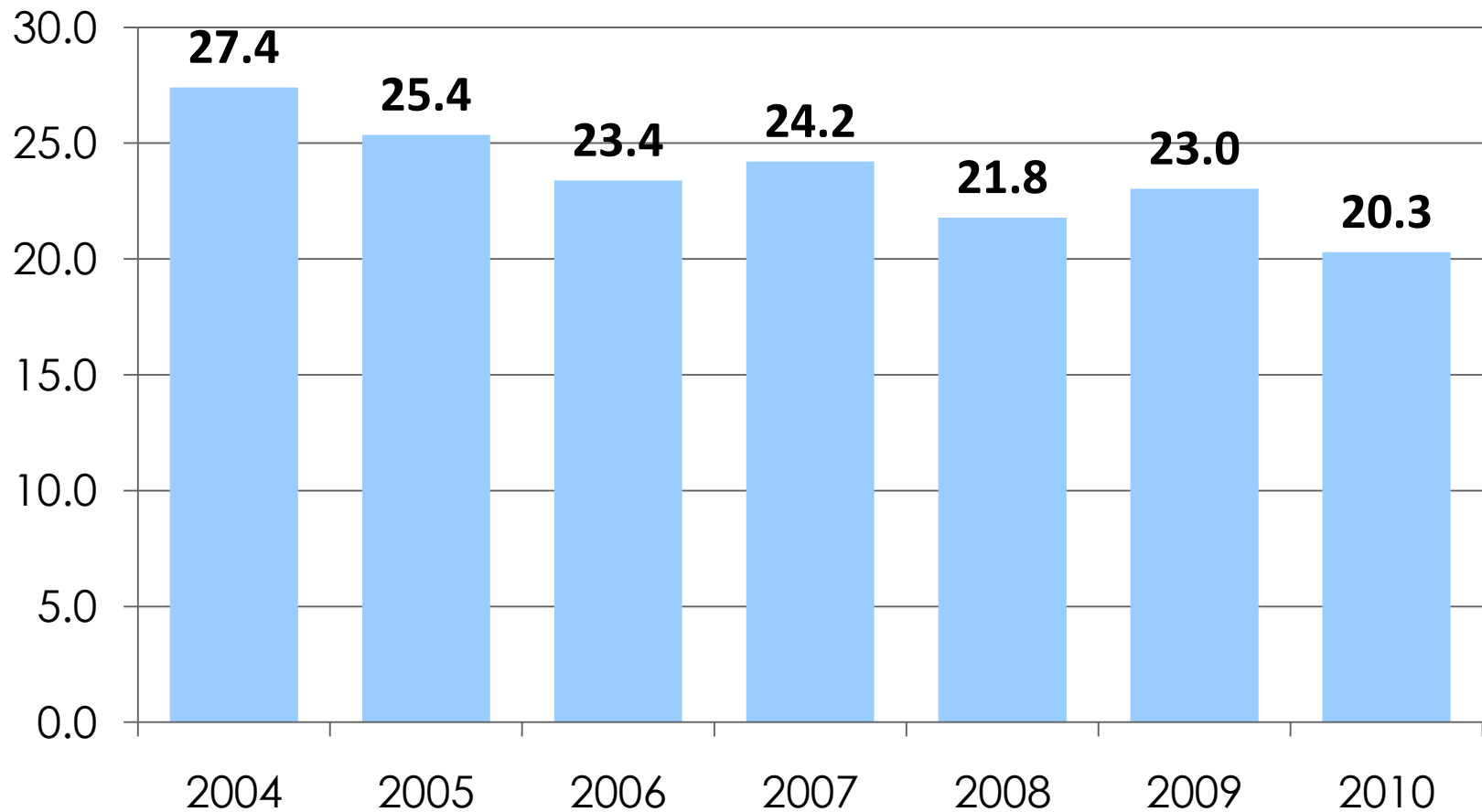
Argentina: Percepción de felicidad en la población económicamente activa



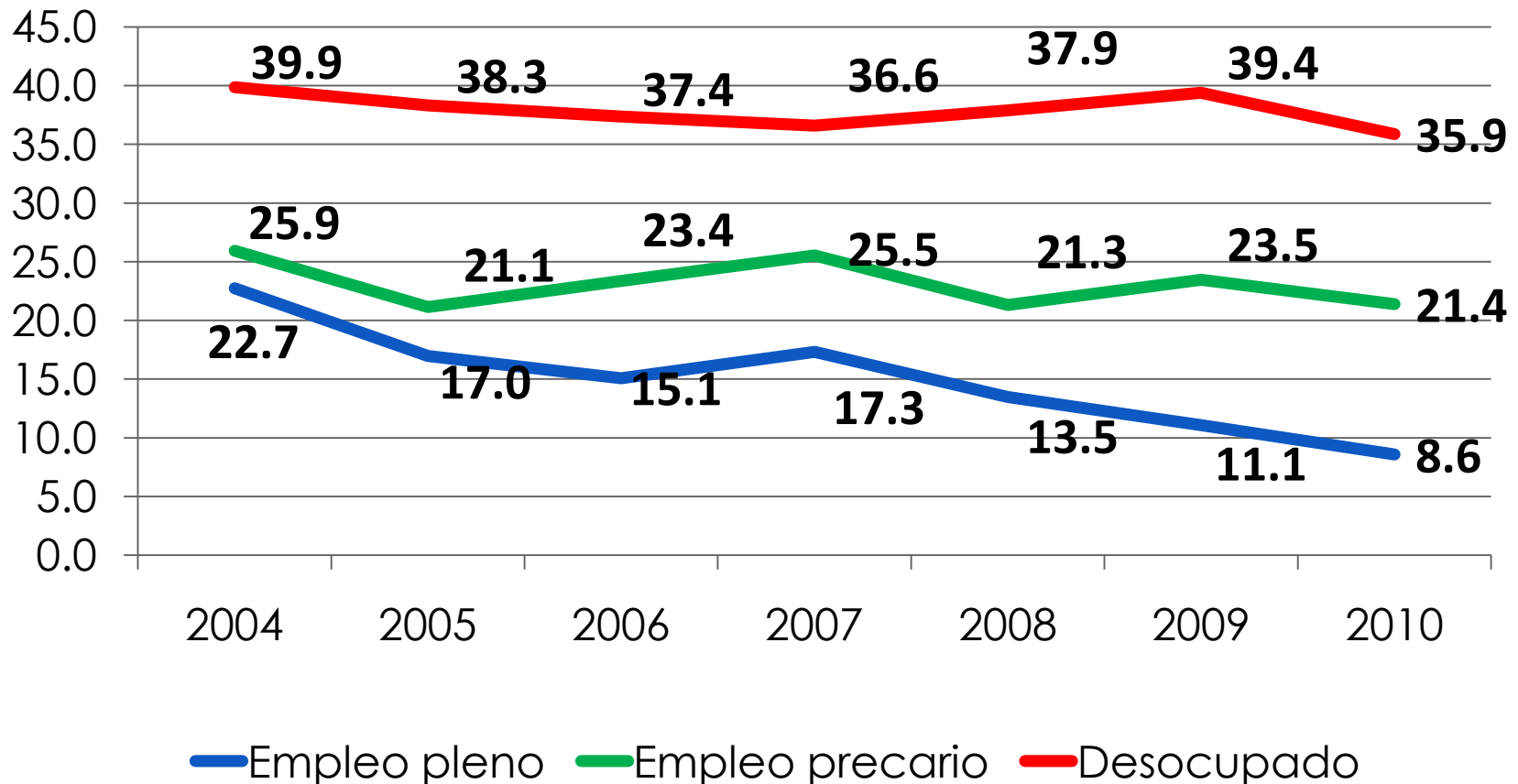
Argentina: Percepción de felicidad según situación laboral



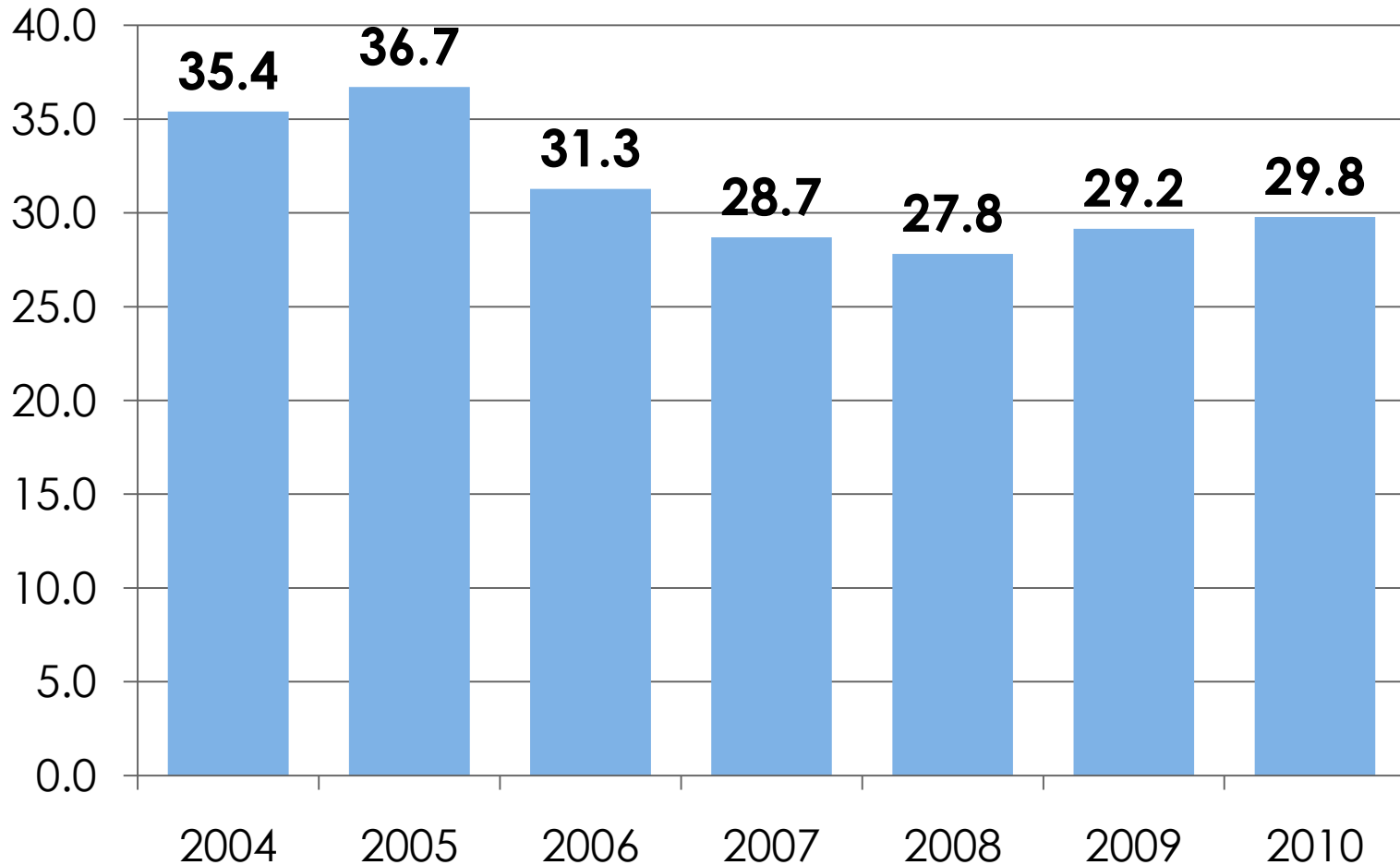
Argentina: Malestar psicológico en la población económicamente activa



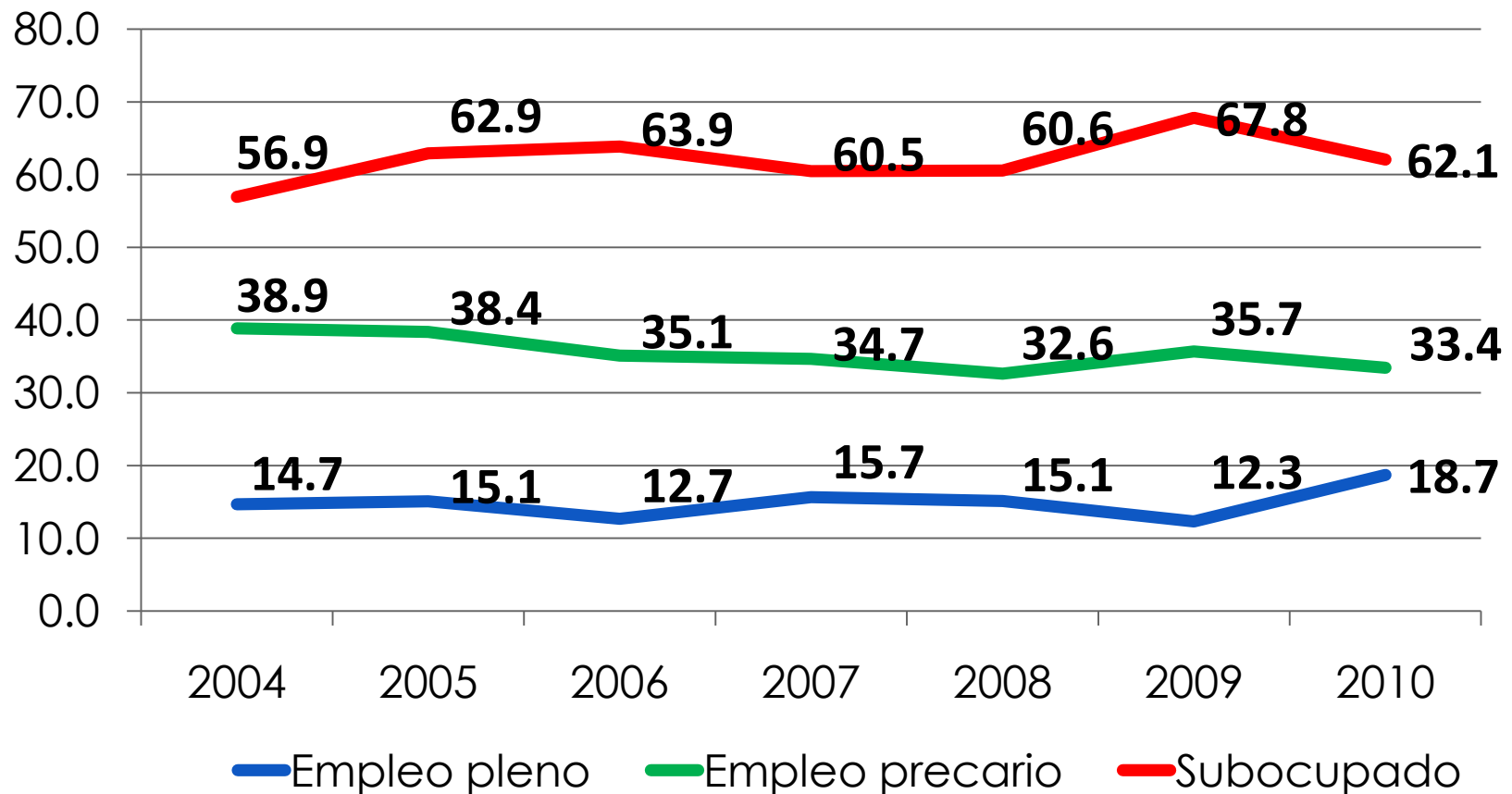
Argentina: Malestar psicológico según situación laboral



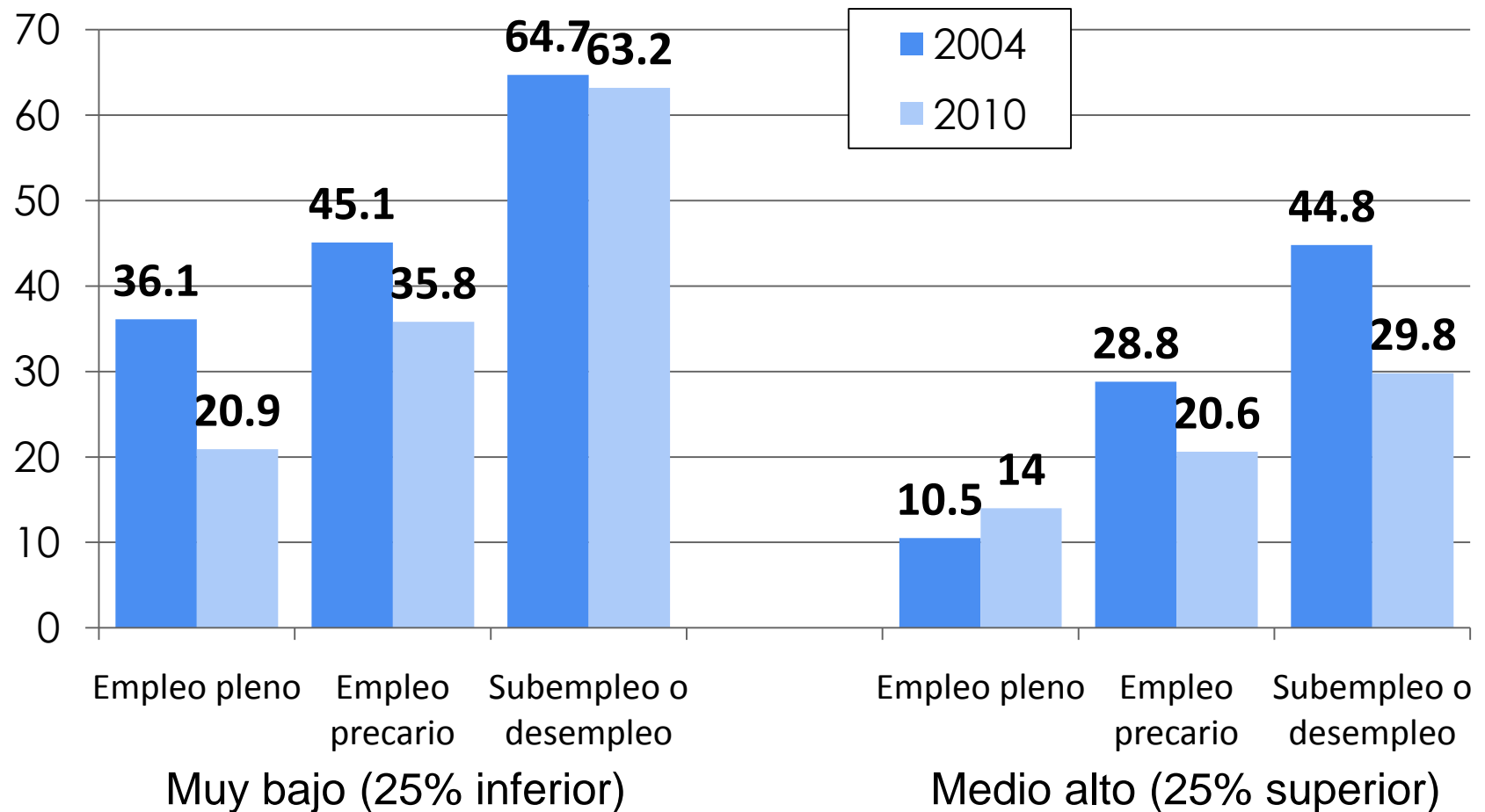
Argentina: Insatisfacción laboral (deseo de cambiar de trabajo)



Argentina: Insatisfacción laboral según situación ocupacional



Argentina: Insatisfacción laboral según situación y estrato socioeconómico



- Ni el crecimiento económico ni las mejoras en las condiciones de trabajo son indicadores suficientes para derivar logros efectivos en materia de desarrollo humano y social.
- Es evidente que la desigualdad socio-laboral es un recorte analítico obligado para evaluar más objetivamente el progreso social en las condiciones de trabajo (objetivas y subjetivas).
- La correlación entre estas condiciones y el bienestar subjetivo confirma la dominancia de las inserciones sobre la percepciones, pero los indicadores subjetivos dan cuenta de efectos objetivos sobre el bienestar que pueden ser examinados y que la política no puede ignorar.